

„Ich will Konfliktfähigkeit stärken“

Angelika Konrad sammelt ehrenamtlich im Verein Iris gute Beispiele für Konfliktlösung. Warum sie das macht, was sie antreibt – und was sie glücklich macht.

PROTOKOLL Karin Bauer

Der Frage nachgehend, was die Gründe dafür sein könnten, dass ehrenamtliche Anstellungsstellen für Mediation brennend sind, hat Angelika Konrad in den vergangenen Jahren die Idee entwickelt, Best-Practice-Beispiele von Konfliktmanagementprozessen auf professioneller wie auf konfliktlösender Ebene nicht nur bekannt zu machen, sondern vor den Vorhang zu holen. Begleitend dazu, Gestaltungsideen und Aushandlungsprozesse nicht nur zu erläutern, sondern sie auch weiter zu erproben, diese umzusetzen und weiter zu verfeinern, weiter zu entwickeln. Aus der Praxis für die Praxis.



Angelika Konrad. Wenn nicht alle gleich wie die Schablonen sind, sind Konflikte programmiert. Die Frage ist nur, welches Instrumentarium zur Lösung benutzt wird.

JOBGESPRÄCH

Wird es eine Überforderung zwischen mehren Aufgaben und Präferenzen gibt.

Alte Vorentscheidungen im Jahr 2012 zur Aufstellung eines positiven Konfliktkultur im Geschäfts- und Wirtschaft zu fördern. Konfliktfähigkeit zu stärken, die Verständigung in Konflikten zu erleichtern und die Wirkung von Mediation zu heben. Dazu ist es allerdings notwendig, den Themenbereich Konflikt aus der Tabuzone zu holen, auf Bewusstseinsbildung zu setzen. Konflikte sind nicht nur ein Zeichen für Veränderung, eine Chance und ein neues gemeinsames Miteinander, sondern fördern als positive und konstruktive Kräfte die bessere Entscheidungsfindung und damit die Leistungs- und damit den Bereich wie im Arbeitsalltag.

Angelika Konrad ist Business, Juristin, eingetragene Mediatorin und Trainerin, Mitarbeiterin der Iris. Am 18. Juni findet zum fünften Mal in Graz die Vorlesung der Iris, Anwerbestelle für gelobte Konfliktkultur statt. Die Interessierten Unternehmen, Non-Profit-Organisationen und Behörden für ihren konstruktiven Umgang mit Konflikten öffentlich wirdigt.

„Ich will Konfliktfähigkeit stärken“, sagt Angelika Konrad. Sie ist eine Frau, die in ihrer Freizeit als Ehrenamtliche für den Verein Iris in Graz tätig ist. In ihrer beruflichen Tätigkeit ist sie als Mediatorin und Trainerin tätig. Sie hat eine große Leidenschaft für den Bereich Konfliktmanagement. Sie hat eine große Leidenschaft für den Bereich Konfliktmanagement. Sie hat eine große Leidenschaft für den Bereich Konfliktmanagement.

Vielfältige Fähigkeiten

Studie: Sozial- und Technikkompetenz künftig gefragt

Wissens- Vielfalt heißt nicht nur unterschiedlicher Ethiken und Gewohnheiten zu berücksichtigen, sondern genauso Vielfalt in den Arbeitsrollen und Fähigkeiten der Mitarbeiter. Insbesondere in einer digitalisierten Arbeitswelt verändern sich durch Automatisierung und den Einsatz von künstlicher Intelligenz die Anforderungen. Eine Studie des McKinsey Global Institute hat untersucht, wie sich die Kompetenzen der Erwerbstätigen in fünf Branchen (Banken und Versicherungen, Energie, Gesundheit, verarbeitende Industrie und Handel) in Deutschland, Frankreich, Spanien, Italien, Großbritannien und den USA künftig entwickeln werden. Die Studienautoren haben berechnet, welchen Effekt der Einsatz neuer Technologien auf die Nachfrage bestimmter Fähigkeiten hat. Das Ergebnis: Bis zum Jahr

2030 wird der Anteil der Arbeit, der technischen Wissen voraussetzt, um bis zu 25 Prozent steigen. Beispielsweise IT-Experten, Programmierer und Analytiker. Die soziale und analytische Fertigkeiten werden weniger wichtige oder andere Fertigkeiten benötigt werden (mitina 24 Prozent). Ein Bereich des Gesundheitssektors nimmt eine Sonderrolle ein. Hier wird die Nachfrage nach körperlichen Fähigkeiten weiter steigen, was vor allem an dem demografisch bedingten steigenden Bedarf an Krankenschwestern, Pflegepersonal oder Physiotherapeuten liegt. Und trotz der Automatisierung wird auch der Anteil der Arbeitskräfte, der soziale und emotionale Kompetenzen wie Empathie, Kommunikationstechniken und Führungskompetenz erfordern, um rund 24 Prozent steigen. (tad)

JobSplitter

Wir erweitern unser Team im Anzeigenverkauf um einen Mitarbeiter/in

Sales Support

400 Zeichen inklusive Leerzeichen – elliptatq Obitat amus doluptatiae sinctiata verunt, totatam aut unt autem. Et ant ratu, susa, Acculparum dolutpas conem emque dolorem volo dolorum sus sitet eaquia r modi consed que dolorum sundande ent faccae aciis aliquiaere alia corios rerae Obitat amus dolutpatiae siincta peliae conseditp aria ab EUR xxxxx,xx brutto. Quate sedigent eum aut modipis sime solorep ernate num: E-Mail-Adresse@

AVL

100 Zeichen inklusive Leerzeichen – das ist die Dachzeile

Position max. 40 Zeichen inkl. Leerzeichen

400 Zeichen inklusive Leerzeichen – elliptatq Obitat amus doluptatiae sinctiata verunt, totatam aut unt autem. Et ant ratu, susa, Acculparum dolutpas conem emque dolorem volo dolorum sus sitet eaquia r modi consed que dolorum sundande ent faccae aciis aliquiaere alia corios rerae Obitat amus dolutpatiae siincta peliae conseditp aria ab EUR xxxxx,xx brutto. Quate sedigent eum aut modipis sime solorep ernate num: E-Mail-Adresse@

AVL

100 Zeichen inklusive Leerzeichen – das ist die Dachzeile

Position max. 40 Zeichen inkl. Leerzeichen

400 Zeichen inklusive Leerzeichen – elliptatq Obitat amus doluptatiae sinctiata verunt, totatam aut unt autem. Et ant ratu, susa, Acculparum dolutpas conem emque dolorem volo dolorum sus sitet eaquia r modi consed que dolorum sundande ent faccae aciis aliquiaere alia corios rerae Obitat amus dolutpatiae siincta peliae conseditp aria ab EUR xxxxx,xx brutto. Quate sedigent eum aut modipis sime solorep ernate num: E-Mail-Adresse@

AVL

100 Zeichen inklusive Leerzeichen – das ist die Dachzeile

Position max. 40 Zeichen inkl. Leerzeichen

400 Zeichen inklusive Leerzeichen – elliptatq Obitat amus doluptatiae sinctiata verunt, totatam aut unt autem. Et ant ratu, susa, Acculparum dolutpas conem emque dolorem volo dolorum sus sitet eaquia r modi consed que dolorum sundande ent faccae aciis aliquiaere alia corios rerae Obitat amus dolutpatiae siincta peliae conseditp aria ab EUR xxxxx,xx brutto. Quate sedigent eum aut modipis sime solorep ernate num: E-Mail-Adresse@

Wir erweitern unser Team im Anzeigenverkauf um einen/ Mitarbeiter/in im Sales Support

400 Zeichen inklusive Leerzeichen – elliptatq Obitat amus doluptatiae sinctiata verunt, totatam aut unt autem. Et ant ratu, susa, Acculparum dolutpas conem emque dolorem volo dolorum sus sitet eaquia r modi consed que dolorum sundande ent faccae aciis aliquiaere alia corios rerae Obitat amus dolutpatiae siincta peliae conseditp aria ab EUR xxxxx,xx brutto. Quate sedigent eum aut modipis sime solorep ernate num: E-Mail-Adresse@

JobSplitter

Kleines Format mit großer Wirkung

Der JobSplitter ermöglicht die kostengünstige Ausschreibung der wichtigsten Merkmale der vakanten Position.

Das standardisierte Layout bietet Zusatzoptionen wie eine blaue Hintergrundfarbe oder ein Logo.

- ### Inkludierte Serviceleistungen
- Beratung hinsichtlich der Gestaltung
 - Anzeigensatz und Layout
 - Farb-Unterlegung, Logo

Pro Jobsplitter ist nur eine auszuschreibende Position möglich.

Preis		
Einfach	41 x 37 mm	€ 200,-
Doppelt quer	86 x 37 mm	€ 325,-
Doppelt hoch	41 x 78 mm	€ 325,-
Chiffre-Gebühr		€ 10,-

Online-Durchschaltung (optional)	Preis
pro Jobsplitter	€ 650,- € 487,50

Erscheinungstermin	Anzeigenschluss
jeden Samstag	Donnerstag, 17.00 Uhr

(Änderungen vorbehalten)